

Baromètre RH 2021

RÉGION AUVERGNE RHÔNE ALPES

Face à la crise, les RH accélèrent leur digitalisation

I. Des RH sur-sollicités

Une surcharge de tâches administratives

Les RH expliquent passer beaucoup de temps sur les tâches administratives alors qu'ils aimeraient travailler sur la qualité de vie au travail de leurs équipes.

71%

consacrent au moins la moitié de leur temps aux tâches administratives

34%

aimeraient qu'on leur allège les tâches de saisie et de ressaisie



Comment réduire les tâches administratives dans votre quotidien ?

PayFit vous aide à réduire ces tâches chronophages grâce à ses différentes fonctionnalités :

- ✓ automatisation de votre gestion de paie
- ✓ prise en charge de vos déclarations sociales
- ✓ gestion des notes de frais
- ✓ gestion des congés et absences
- ✓ gestion du temps de travail
- ✓ mais aussi onboarding, organigramme, ...

Une gestion de la paie chronophage

46,6% des RH passent 1/4 de leur temps ou plus sur la paie.

36,4%

De 1 à 49 employés

46,4%

De 50 à 99 employés

59,8%

De 100 à 250 employés



DRH d'une PME : comment gérer la paie en quelques heures par mois ?

Parmi nos clients* :

- + Plus de 50% allouent moins de temps à la gestion de la paie depuis qu'ils utilisent PayFit
- + Plus de 70% allouent moins de 3h par mois à la gestion de la paie avec PayFit

Nos clients parlent du rôle de PayFit dans leur quotidien à travers ces vidéos :

- ✓ [Pierre Banzet, CEO de Transchain, 15 employés](#)
- ✓ [Charles Pavot, Comptable général du Slip Français, 75 employés, Retail](#)
- ✓ [Alexandre Bellity, CEO de Cleany, 220 employés, Propreté](#)

* Etude PayFit réalisée en 2019 sur un échantillon de 250 clients TPE et PME

Une difficulté à suivre les évolutions réglementaires

60%

des RH aimeraient qu'on puisse leur garantir la conformité juridique des décisions et des écrits

51%

des RH aimeraient qu'on puisse leur simplifier les évolutions réglementaires



Nouveaux décrets, nouvelles lois : comment être à jour sur le droit du travail ?

PayFit décrypte gratuitement, pour tous ses clients, les actualités juridiques :

- ✓ Contenus hors série : [dossier Covid](#), loi OETH, loi mobilité
- ✓ Articles Paie & Social à lire sur notre [blog Switch](#) et sur notre [Centre d'aide](#)
- ✓ Webinars trimestriels avec nos juristes : [décryptage des actualités et réponse à vos questions](#)
- ✓ Bulletin d'information juridique, envoyé par mail chaque mois ([inscription ici](#), en bas de page)

Des problématiques renforcées depuis la Covid-19

Ce qui a mobilisé le plus les RH depuis le début de la crise sanitaire (en temps passé) :



92% des DRH pensent que le niveau de sollicitations en 2021 sera équivalent et même supérieur à 2020.



Comment être accompagné juridiquement lors d'une crise comme la Covid-19 ?

Dès le premier confinement, PayFit s'est mobilisé pour répondre aux urgences RH liées à la crise :

- ✓ Mise à jour du logiciel : ajout d'une absence liée à la Covid-19
- ✓ Intégration de nouvelles fonctionnalités au logiciel :
 - recours à l'activité partielle
 - modulation des paiements de cotisations
 - prime Macron
- ✓ Accompagnement humain : un chargé de compte dédié pour répondre le plus rapidement possible à chaque demande client
- ✓ Accompagnement sur le droit du travail, le protocole sanitaire et le télétravail (mars - avril - mai)
 - 1 bulletin d'information/jour
 - 1 webinar live /semaine
 - des Questions-Réponses mis à jour en temps réel par nos experts juridiques
 - 13 articles sur notre Centre d'aide

II. Les outils digitaux, solution privilégiée des RH

Paie, absence, SIRH : quelles tâches digitaliser ?

78%

des RH déclarent utiliser des outils digitaux (+7 points vs 2020)

83%

des RH sont équipés pour la gestion de la paie (+10 points vs 2020)

94%

des RH sont favorables à la dématérialisation des documents administratifs (contrats, bulletins de paie, etc).

Top des modules dont disposent les RH

83%

la gestion de la paie

64%

la gestion des absences et des congés

49%

la gestion des temps

28%

la documentation juridique

Gain temps, écologie, accessibilité : les bénéfices que vous préférez

Top des modules dont disposent les RH

90%

le gain de temps et d'efficacité

77%

la diminution de l'utilisation du papier, l'écologie progresse !

64%

Accessibilité n'importe où et n'importe quand



PayFit : accessible depuis chez vous, 24h/24

PayFit est un logiciel SaaS qui vous garantit une accessibilité adaptée au télétravail comme aux imprévus de votre quotidien. Vous pouvez y accéder depuis :

- ✓ N'importe quel appareil connecté
- ✓ N'importe quelle position géographique

3 points essentiels pour bien choisir votre logiciel paie & RH

Vous proposer un tarif accessible

Nos 3 offres incluent une base tarifaire et des fonctionnalités spécifiques en fonction de vos besoins.



STANDARD

Les indispensables pour faciliter la gestion quotidienne de votre paie.



AVANCÉE

Un seul outil pour gérer la vie professionnelle de vos employés.



PERSONNALISÉE

Une offre sur mesure pour nos clients de plus de 80 employés.



Vous venez de créer votre entreprise ?

Notre offre Starter vous accompagne dans la génération de votre toute première paie ! [Consulter nos tarifs](#)

Garantir la sécurité de vos données

PayFit possède la certification ISO 27001.

Cette norme internationale permet le maintien de la confidentialité, de l'intégrité et de la disponibilité des informations, ainsi que la conformité légale.



Vous accompagner dans chaque étape de la transition

